



UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA

Kampus : Jalan Letjen T.B Simatupang No. 152 Tanjung Barat - Jakarta Selatan 12530
Telepon : (021) 7890965, 782.9919, 7883 1838, 789 0634
Fax : (021) 789 0966, E-mail : info@jagakarsa.ac.id
Website : <http://www.jagakarsa.ac.id>

SURAT TUGAS

No. : 83/UTAMA/D/FE/IX/2024

Fakultas : Ekonomi
Nama : **Imelda Barus. S.E, M.M**
Pangkat / Golongan : Lektor
NIDN/NIDK/NUPN : 0312037006

Untuk melaksanakan tugas sebagai berikut :

No	Uraian Tugas	Hari	Pukul	Mata Kuliah	Kode MK	Kredit (SKS)	Jenjang Program	Program Studi	Semester
1.	Mengajar	Rabu	10.50 – 13.20	Perilaku Keorganisaian	304113023	3	S-1	Manajemen	Ganjil 24/ 25
						3			

Kepada yang bersangkutan akan diberikan gaji / honorarium sesuai dengan peraturan penggajian yang berlaku di Universitas Tama Jagakarsa Penugasan ini berlaku dari tanggal 23 September 2024 sampai dengan tanggal 04 Januari 2025.

Tembusan :

1. Rektor Universitas Tama Jagakarsa
2. Wakil Rektor I Universitas. Tama Jagakarsa
3. Ketua Program Studi Manajemen
4. Kepala Bagian Administrasi Umum.
5. Arsip



Jakarta, 26 Agustus 2024

Dekan,

Prof. Dr. NFH Ginting, S.E. S.H., M.M.

	UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S-1)			
	Jl. TB Simatupang No. 152 Tanjung Barat – Jakarta Selatan 12530			
FORMULIR RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)				
No. Dokumen 007/RPS/LPM/UTAMA-J/2023	No. Revisi 03	Hal 1 dari 7		Tanggal Terbit 12 Agustus 2024
Matakuliah : Perilaku Keorganisasian	Semester: 3	sks: 3 SKS	Kode MK: 304113023	
Mata Kuliah Prasyarat **)	:			
Dosen Pengampu/Penanggungjawab Imelda Barus, S.E., M.M.	: Imelda Barus, S.E., M.M.			
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	a. Sikap : <ul style="list-style-type: none"> • Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religious • Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika • Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik • Berperan sebagai warga Negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada Negara dan bangsa • Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain • Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila • Bekerjasama dan memiliki kepekaan sosila serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan • Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara • Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan • Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri b. Pengetahuan : <ul style="list-style-type: none"> • Menguasai konsep teoritis, Makna perilaku organisasi • Menguasai konsep pentingnya Perilaku individu dalam organisasi • Menguasai tujuan perilaku kelompok dalam organisasi • Menguasai konsep kerja tim dalam organisasi • Menguasai hubungan Konflik dan setres kerja 			

	<p>c. Keterampilan Umum :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan atau teknologi sesuai bidang keahliannya • Mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan, teknologi atau seni sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tatacara dan etika ilmiah untuk menghasilkan solusi, gagasan, desain, atau kritik seni serta menyusun deskripsi saintifik hasil kajiannya dalam bentuk tesis atau laporan tugas akhir • Mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah dibidang keahliannya berdasarkan hasil analisis terhadap informasi dan data • Mengelola pembelajaran secara mandiri <p>d. Keterampilan Khusus :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mampu merumuskan konsep motivasi • Mampu melaksanakan Kepemimpinan • Mampu melaksanakan Pengambilan keputusan dalam organisasi • Mampu memahami kekuasaan dan politik • Mampu memahami budaya organisasi • Mampu menguasai perubahan dan perkembangan organisasi
<p>Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPMK)</p>	<p>a. Sikap :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religious • Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika • Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik • Berperan sebagai warga Ne prinsip-prinsip etika bisnisgara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada Negara dan bangsa • Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain • Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila • Bekerjasama dan memiliki kepekaan sosila serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan • Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara • Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan • Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri <p>b. Pengetahuan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menguasai konsep makna perilaku organisasi • Memahami dan menguasai pentingnya perilkku individu dalam organisasi

		<ul style="list-style-type: none"> • Memahami perilaku kelompok dalam organisasi • Memahami kerja tim dalam organisasi • Memahami konflik dan setres kerja <p>c. Keterampilan Umum :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah dibidang keahliannya berdasarkan hasil analisis terhadap informasi dan data <p>d. Keterampilan Khusus :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mampu melaksanakan konsep motivasi • Mampu menguasai kepemimpinan • Mampu menerapkan pengambilan Keputusan dalam organisasi • Mampu menguasai pengaruh kekuasaan dan politik dalam organisasi • Mampu menguasai konsep budaya organisasi • Mampu menguasai pengaruh dan perkembangan organisasi 					
Deskripsi Matakuliah		:Mata kuliah ini membahas konsep makna perilaku organisasi, pentingnya perilaku individu dalam organisasi, pperilaku kelompok dalam organisasi,kerja tim dalam organisasi, konflik dan setres kerja, konsep motivasi, kepemimpinan, pengambilan Keputusan dalam organisasi, kekuasaan dan politik dalam organisasi, budaya organisasi, pengaruh dan perkembangan organisasi.					
Minggu ke -	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Metode Pembelajaran dan Pengalaman Belajar	Waktu	Penilaian	Kriteria/ Indikator	Bobot
1	Mahasiswa mampu memahami tentang makna perilaku organisasi unsur-unsur organisasi, azas-azas pokok organisasi, karakteristik organisasi, hakikat organisasi, devenisi perilaku organisasi, ilmu yang mendukung perilaku organisas dan perkembangan perilaku organisasi	Makna perilaku organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
2	Mahasiswa Mampu memahami dengan baik tentang pengertian Perilaku Individu dalam organisasi,cara seseorang berinteraksi, factor yang	Perilaku individu dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%

	mempengaruhi stimulasi. individu dalam organisasi, factor-faktor yang mempengaruhi perilaku individu dan pendekatan perilaku individu dalam organisasi dan peran teknologi dalam pengambilan keputusan						
3	Mampu memahami definisi kelompok, jenis-jenis kelompok, alasan terbentuknya kelompok, tahap-tahap perkembangan kelompok, factor-faktor eksternal yang menentukan prestasi kelompok dan factor-faktor yang dapat meningkatkan dan menurunkan kohesivitas kelompok	Perilaku kelompok dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuaian jawaban yang diberikan	10%
4-5	Mahasiswa mampu memahami definisi kerja tim dalam organisasi, pentingnya kerja tim, cara membangun kerja tim yang efektif, keuntungan dari Kerjasama tim, Tahap-tahap perkembangan Kerjasama tim dan jenis-jenis Kerjasama tim yang tercipta	Kerja Tim dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuaian jawaban yang diberikan	10%
6-7	Mahasiswa Mampu menjelaskan pengertian konflik kerja dan stres kerja, penyebab konflik kerja dan stres kerja, dampak konflik kerja dan stres kerja, pengaruh konflik dan stres kerja dalam organisasi, mengelola konflik dan stres kerja secara efektif dalam organisasi dan penanganan konflik kerja dalam organisasi dan penanganan stres kerja dalam organisasi	Konflik dan stres kerja dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuaian jawaban yang diberikan	10%
8	UTS						25%

9	Mampu menjelaskan devenisi motivasi, teori-teori awal mengenai motivasi, Teori kontemporer mengenai motivasi dan pengintegrasikan teori-teori motivasi kontemporer	Konsep motivasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
10	Mampu menjelaskan arti pemimpin, pentingnya kepemimpinan, ketrampilan pemimpin, syarat yang dimiliki pemimpin, tugas pemimpin dan ciri-ciri pemimpin yang efektif dan Gaya kepemimpinan	Kepemimpinan	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	5%
11	Mampu menjelaskan pengertian pengambilan Keputusan, factor-faktor yang mempengaruhi pengambilan Keputusan dalam organisasi, proses dalam pengambilan Keputusan dan peran teknologi dalam pengambilan Keputusan	Pengambilan Keputusan dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
12	Mampu memahami dengan baik devenisi dan perbedaan kekuasaan dan kepemimpinan, sumber kekuasaan dalam organisasi, Taktik politik dalam organisasi, factor yang mempengaruhi perilaku politik dalam organisasi dan etika perilaku politik dalam berorganisasi	Kekuasaan dan politik dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	5%
13	Mampu menjelaskan dan memahami dengan baik tentang devenisi budaya organisasi, karekteristik budaya organisasi, proses terbentuknya budaya organisasi, fungsi budaya organisasi, budaya sebagai kewajiban, mempertahankan suatu	Budaya Organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%

	budaya, unsur-unsur budaya organisasi dan factor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi						
14-15	Mampu menjelaskan dan memahami dengan baik perubahan organisasi, tujuan perubahan dan pengembangan organisasi, ciri-ciri perubahan dan pengembangan organisasi, proses perubahan dan pengembangan organisasi, factor-faktor perubahan dan pengembangan organisasi dan kekuatan dan ketahanan untuk perubahan organisasi	Perubahan dan perkembangan organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuaian jawaban yang diberikan	10%
16	UAS						35%

****) Mahasiswa tidak dapat mengambil matakuliah lanjutan apabila tidak lulus mata kuliah prasyarat.**

Daftar Referensi:

1. P. Robbins & Timothy A Judge, Perilaku organisasi, edisi enambelas, penerbit Salemba Empat 2016, Jakarta
2. Asri Laksmi Riani, Budaya organisasi, Graha Ilmu, edisi pertama 2020, Yogyakarta
3. Rahmawati, H (2019) faktor yang mempengaruhi pengambilan keputusan, Universitas Negeri Padang

Tugas mahasiswa dan penilaiannya

1. Tugas

Minggu ke	Bahan Kajian/Matari Pembelajaran	Tugas		Waktu	Penilaian	Indikator	Bobot
1	Makna perilaku organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
2	Perilaku Individu dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal	Proses penyelesaian	10%

					tertulis	masalah dengan benar dan tepat waktu	
		Terstruktur					
3	Perilaku kelompok dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
4 & 5	Kerja Tim dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
6 & 7	Konflik dan setres kerja dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
8	UTS						25%
9	Konsep Motivasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
10	Kepemimpinan	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
11	Pengambilan Keputusan dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal	Proses penyelesaian	10%

		Terstruktur			tertulis	masalah dengan benar dan tepat waktu	
12	Kekuasaan dan politik dalam organisasi	Mandiri Terstruktur	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	5%
13	Budaya organisasi	Mandiri Terstruktur	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
14-15	Perubahan dan perkembangan organisasi	Mandiri Terstruktur	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
16	UAS						35%

Jenis tugas yang diberikan dapat dalam bentuk: *Book Review, Analisis Jurnal, Analisis Kasus, Riset Kecil, Proyek, Observasi lapangan, Menulis makalah, Latihan*. Sifat Tugas mandiri atau kelompok. Untuk matakuliah laboratorium/bengkel dan lapangan tidak ada tugas mandiri dan tugas terstruktur.

2. Penilaian

a) Aspek Penilaian

- (1) Sikap
- (2) Pengetahuan
- (3) Keterampilan
- (4) Syarat mengikuti UAS Kehadiran Mahasiswa Minimal 70%.

b) Bobot Penilaian Bersifat Akumulasi

- (1) Bobot Kehadiran (NK) = 20%
- (2) Bobot Tugas (NT) = 20%
- (3) Bobot Nilai Ujian Tengah Semester (UTS) = 25%
- (4) Bobot Nilai Ujian Akhir Semester (UAS) = 35%
- (5) Nilai Akhir dalam bentuk Huruf (A/B/C/D/E)
- (6) Apabila salah satu komponen bobot tidak ada maka otomatis nilai E.

Jakarta, 12 Agustus 2024



Mengetahui
Ketua Program Studi
Metehsa Sembiring, S.E., M.M.

Dosen Pengampu/
Penanggung Jawab MK

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Imelda Barus', written over a horizontal line.

Imelda Barus, S.E., M.M.



UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA

Kampus : Jl. Letjen T.B Simatupang No. 152 Tanjung Barat – Jakarta Selatan 12530
Telp : (021) 789 0965. 782. 9919, 7883 1838, 789 0634
Fax : (021) 789 0966, Email : info@jagakarsa.ac.id
Website : http://www.jagakarsa.ac.id

SURAT TUGAS

No. 103/UTAMA/D/FE/AKT S-1/VIII/2024

Fakultas : Ekonomi
Nama : Imelda Barus, S.E., M.M.
Pangkat / Golongan : Lektor
NIDN/NIDK/NUPM : 0312037006
Untuk melaksanakan tugas sebagai berikut :

No	Uraian Tugas	Waktu		Mata Kuliah	Kode MK	Kredit (SKS)	Jenjang Pogram	Program Studi	Semester
		Hari	Pukul						
1.	Belajar Mengajar	Rabu	10.50-13.20	Perilaku Keorganisasian	304113023	3	Strata Satu (S1)	Akuntansi	Ganjil 2024/2025
						3			

Kepada yang bersangkutan akan diberikan gaji / honorarium sesuai dengan peraturan penggajian yang berlaku di Universitas Tama Jagakarsa. Penugasan ini berlaku dari tanggal 23 September 2024 sampai dengan tanggal 4 Januari 2025.

Jakarta, 26 Agustus 2024
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. NFH. Ginting, S.E., S.H., M.M.

Tembusan:

1. Rektor Universitas Tama Jagakarsa
2. Wakil Rektor 1
3. Ketua Program Studi Akuntansi S1
4. Kepala Bagian Administrasi Umum
5. Arsip



**UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S-1)**

Jl. TB Simatupang No. 152 Tanjung Barat – Jakarta Selatan 12530

**FORMULIR
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

No. Dokumen
007/RPS/LPM/UTAMA-J/2023

No. Revisi
03

Hal
1 dari 7

Tanggal Terbit
12 Agustus 2024

Matakuliah : Perilaku Keorganisasian

Semester: 3

sks: 3 SKS

Kode MK: 304113023

Mata Kuliah Prasyarat **)

:

Dosen Pengampu/Penanggungjawab
Imelda Barus, S.E., M.M.

: Imelda Barus, S.E., M.M.

Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)

a. Sikap :

- Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religious
- Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika
- Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik
- Berperan sebagai warga Negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada Negara dan bangsa
- Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain
- Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila
- Bekerjasama dan memiliki kepekaan sosila serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan
- Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara
- Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan
- Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri

b. Pengetahuan :

- Menguasai konsep teoritis, Makna perilaku organisasi
- Menguasai konsep pentingnya Perilaku individu dalam organisasi
- Menguasai tujuan perilaku kelompok dalam organisasi
- Menguasai konsep kerja tim dalam organisasi
- Menguasai hubungan Konflik dan setres kerja

c. Keterampilan Umum :

	<ul style="list-style-type: none"> • Menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan atau teknologi sesuai bidang keahliannya • Mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan, teknologi atau seni sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tatacara dan etika ilmiah untuk menghasilkan solusi, gagasan, desain, atau kritik seni serta menyusun deskripsi saintifik hasil kajiannya dalam bentuk tesis atau laporan tugas akhir • Mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah dibidang keahliannya berdasarkan hasil analisis terhadap informasi dan data • Mengelola pembelajaran secara mandiri <p>d. Keterampilan Khusus :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mampu merumuskan konsep motivasi • Mampu melaksanakan Kepemimpinan • Mampu melaksanakan Pengambilan keputusan dalam organisasi • Mampu memahami kekuasaan dan politik • Mampu memahami budaya organisasi • Mampu menguasai perubahan dan perkembangan organisasi
<p>Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPMK)</p>	<p>a. Sikap :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religious • Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika • Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik • Berperan sebagai warga Ne prinsip-prinsip etika bisnisgara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada Negara dan bangsa • Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain • Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila • Bekerjasama dan memiliki kepekaan sosila serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan • Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara • Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan • Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri <p>b. Pengetahuan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menguasai konsep makna perilaku organisasi • Memahami dan menguasai pentingnya perilaku individu dalam organisasi • Memahami perilaku kelompok dalam organisasi • Memahami kerja tim dalam organisasi • Memahami konflik dan setres kerja <p>c. Keterampilan Umum :</p>

		<ul style="list-style-type: none"> Mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah dibidang keahliannya berdasarkan hasil analisis terhadap informasi dan data <p>d. Keterampilan Khusus :</p> <ul style="list-style-type: none"> Mampu melaksanakan konsep motivasi Mampu menguasai kepemimpinan Mampu menerapkan pengambilan Keputusan dalam organisasi Mampu menguasai pengaruh kekuasaan dan politik dalam organisasi Mampu menguasai konsep budaya organisasi Mampu menguasai pengaruh dan perkembangan organisasi 					
Deskripsi Matakuliah		:Mata kuliah ini membahas konsep makna perilaku organisasi, pentingnya perilaku individu dalam organisasi, pperilaku kelompok dalam organisasi,kerja tim dalam organisasi, konflik dan setres kerja, konsep motivasi, kepemimpinan, pengambilan Keputusan dalam organisasi, kekuasaan dan politik dalam organisasi, budaya organisasi, pengaruh dan perkembangan organisasi.					
Minggu ke -	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Metode Pembelajaran dan Pengalaman Belajar	Waktu	Penilaian	Kriteria/ Indikator	Bobot
1	Mahasiswa mampu memahami tentang makna perilaku organisasi unsur-unsur organisasi,azas-azas pokok organisasi, karakteristik organisasi, hakikat organisasi, devenisi perilaku organisasi, ilmu yang mendukung perilaku organisas dan perkembangan perilaku organisasi	Makna perilaku organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
2	Mahasiswa Mampu memahami dengan baik tentang pengertian Perilaku Individu dalam organisasi,cara seseorang berinteraksi, factor yang mempengaruhi stimulasi. dividu dalam organisasi,factor-faktor yang mempengaruhi perilaku individu dan pendekatan perilaku individu dalam organisasi dan peran teknologi dalam pengambilan	Perilaku individu dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%

	keutusan						
3	Mampu mamp memahami devenisi kelompok, jenis-jenis kelompok, alasan terbentuknya kelompok, tahap-tahap perkembangan kelompok, factor-faktor eksternal yang menentukan prestasi kelompok dan factor-faktor yang dapat meningkatkan dan menurunkan kohesivitas kelompok	Perilaku kelompok dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
4-5	Mahasiswa mampu memahami devenisi kerja tim dalam organisasi, pentingnya kerja tim, cara membangun kerja tim yang efektif, keuntungan dari Kerjasama tim, Tahap-tahap perkembangan Kerjasama tim dan jenis-jenis Kerjasama tim yang tercipta	Kerja Tim dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
6-7	Mahasiswa Mampu menjelaskan pengertian konflik kerja dan setres kerja, penyebab konflik kerja dan setres kerja, dampak konflik kerja dan setres kerja, pengaruh konflik dan setres kerja dalam organisasi, mengelola konflik dan setres kerja secara efektif dalam organisasi dan penanganan konflik kerja dalam organisasi dan penanganan setres kerja dalam organisasi	Konflik dan stres kerja dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
UTS							
8							25%
9	Mampu menjelaskan devenisi motivasi, teori-teori awal mengenai motivasi, Teori kontemporer mengenai motivasi dan pengintegrasikan teori-teori motivasi kontemporer	Konsep motivasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
10	Mampu menjelaskan arti pemimpin,	Kepemimpinan	Ceramah,	150	kuis	Kesesuain jawaban	5%

	pentingnya kepemimpinan, ketrampilan pemimpin, syarat yang dimiliki pemimpin, tugas pemimpin dan ciri-ciri pemimpin yang efektif dan Gaya kepemimpinan		Diskusi dan tanya jawab	menit		yang diberikan	
11	Mampu menjelaskan pengertian pengambilan Keputusan, factor-faktor yang mempengaruhi pengambilan Keputusan dalam organisasi, proses dalam pengambilan Keputusan dan peran teknologi dalam pengambilan Keputusan	Pengambilan Keputusan dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
12	Mampu memahami dengan baik devenisi dan perbedaan kekuasaan dan kepemimpinan, sumber kekuasaan dalam organisasi, Taktik politik dalam organisasi, factor yang mempengaruhi perilaku politik dalam organisasi dan etika perilaku politik dalam berorganisasi	Kekuasaan dan politik dalam organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	5%
13	Mampu menjelaskan dan memahami dengan baik tentang devenisi budaya organisasi, karekteristik budaya organisasi, proses terbentuknya budaya organisasi, fungsi budaya organisasi, budaya sebagai kewajiban, mempertahankan suatu budaya, unsur-unsur budaya organisasi dan factor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi	Budaya Organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%
14-15	Mampu menjelaskan dan memahami dengan baik perubahan organisasi, tujuan perubahan dan pengembangan organisasi, ciri-ciri	Perubahan dan perkembangan organisasi	Ceramah, Diskusi dan tanya jawab	150 menit	kuis	Kesesuain jawaban yang diberikan	10%

	perubahan dan pengembangan organisasi, proses perubahan dan pengembangan organisasi, factor-faktor perubahan dan pengembangan organisasi dan kekuatan dan ketahanan untuk perubahan organisasi						
16	UAS						35%

****) Mahasiswa tidak dapat mengambil matakuliah lanjutan apabila tidak lulus mata kuliah prasyarat.**

Daftar Referensi:

1. P. Robbins & Timothy A Judge, Perilaku organisasi, edisi enambelas, penerbit Salemba Empat 2016, Jakarta
2. Asri Laksmi Riani, Budaya organisasi, Graha Ilmu, edisi pertama 2020, Yogyakarta
3. Rahmawati, H (2019) faktor yang mempengaruhi pengambilan keputusan, Universitas Negeri Padang

Tugas mahasiswa dan penilaiannya

1. Tugas

Minggu ke	Bahan Kajian/Matari Pembelajaran	Tugas		Waktu	Penilaian	Indikator	Bobot
1	Makna perilaku organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
2	Perilaku Individu dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
3	Perilaku kelompok dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					

4 & 5	Kerja Tim dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
6 & 7	Konflik dan stres kerja dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
8	UTS						25%
9	Konsep Motivasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
10	Kepemimpinan	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
11	Pengambilan Keputusan dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
		Terstruktur					
12	Kekuasaan dan politik dalam organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	5%
		Terstruktur					
13	Budaya organisasi	Mandiri	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan	10%

		Terstruktur				benar dan tepat waktu	
14-15	Perubahan dan perkembangan organisasi	Mandiri Terstruktur	Kuis	150	Latihan soal tertulis	Proses penyelesaian masalah dengan benar dan tepat waktu	10%
16	UAS						35%

Jenis tugas yang diberikan dapat dalam bentuk: *Book Review, Analisis Jurnal, Analisis Kasus, Riset Kecil, Projek, Observasi lapangan, Menulis makalah, Latihan*. Sifat Tugas mandiri atau kelompok. Untuk matakuliah laboratorium/bengkel dan lapangan tidak ada tugas mandiri dan tugas terstruktur.

2. Penilaian

a) Aspek Penilaian

- (1) Sikap
- (2) Pengetahuan
- (3) Keterampilan
- (4) Syarat mengikuti UAS Kehadiran Mahasiswa Minimal 70%.

b) Bobot Penilaian Bersifat Akumulasi

- (1) Bobot Kehadiran (NK) = 20%
- (2) Bobot Tugas (NT) = 20%
- (3) Bobot Nilai Ujian Tengah Semester (UTS) = 25%
- (4) Bobot Nilai Ujian Akhir Semester (UAS) = 35%
- (5) Nilai Akhir dalam bentuk Huruf (A/B/C/D/E)
- (6) Apabila salah satu komponen bobot tidak ada maka otomatis nilai E.

Jakarta, 12 Agustus 2024

Mengetahui
Ketua Program Studi



Wati Rosmawati, S.E., M.M.

Dosen Pengampu/
Penanggung Jawab MK

Imelda Barus, S.E., M.M.

