

SURAT TUGAS MENGAJAR S1-MANAJEMEN



UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA

Kampus : Jalan Letjen T.B Simatupang No. 152 Tanjung Barat - Jakarta Selatan 12530
Telepon : (021) 7890965, 782.9919, 7883 1838, 789 0634
Fax : (021) 789 0966, E-mail : info@jagakarsa.ac.id
Website : <http://www.jagakarsa.ac.id>

SURAT TUGAS

NO. 60 /UTAMA/D/FE/VIII/2023

Fakultas : Ekonomi
Nama : Dr. Budi Akhmad Tarigan, S.E., M.M.
Pangkat / Golongan : Asisten Ahli
NIDN / NIDK / NUPN : 0313127401

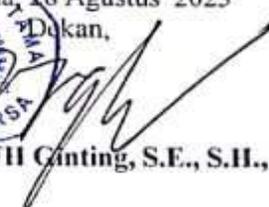
Untuk melaksanakan tugas sebagai berikut :

No	Uraian Tugas	Hari	Pukul	Mata Kuliah	Kode MK	Kredit (SKS)	Jenjang Program	Program Studi	Semester
1	Mengajar	Selasa	10.50 – 13.20	Metodologi Penelitian Bisnis	313115013	3	S-1	Manajemen Manajemen	Ganjil 23 / 24
		Rabu	16.30 – 19.00	Manajemen SDM II	313115063	3	S-1		
		Kamis	19.30- 22.00	Manajemen SDM II	313115063	3	S-1		
						9			

Kepada yang bersangkutan akan diberikan gaji / honorarium sesuai dengan peraturan penggajian yang berlaku di Universitas Tama Jagakarsa. Penugasan ini berlaku dari tanggal, 25 September 2023 sampai dengan tanggal, 18 Januari 2024.

Tembusan :

1. Rektor Universitas Tama Jagakarsa
2. Wakil Rektor I Universitas Tama Jagakarsa
3. Ketua Program Studi Manajemen
4. Kepala Bagian Administrasi Umum.
5. Arsip

Jakarta, 28 Agustus 2023
Dekan,

Prof. Dr. NFH Ginting, S.E., S.H., M.M.

DAFTAR HADIR DAN DAFTAR NILAI SEMESTER S1-MANAJEMEN



DAFTAR HADIR DAN NILAI SEMESTER GANJIL / GENAP T.A.....

UTAMA/FAU/001

Kampus : Jl. Letjen T.B. Simatupang No. 152 Tanjung Barat - Jakarta Selatan 12530
 Telp. : (021) 789 0965, 782 9919, 78631838, 789 0634
 Fax. : (021) 789 0966
 Email : info@jagakarsa.ac.id
 Website : http://www.jagakarsa.ac.id

Program Studi : Manajemen
 Kode dan Mata Kuliah : Metodologi Penelitian
 Sem/SKS/W, Kuliah : V.0 / 2 Rps / 10-10 - 13.20 wib

Dosen : Dr. Budi Achmad Tanjung, SE, MM
 Tgl. Kuliah pertama dan terakhir : 26/1-2023 s.d. 16/1-2024

No. Urut	NPM	NAMA MAHASISWA	PERKULIAHAN KE																	Ke hadir an	Tugas	UTS	UAS	Nilai Akhir		Keterangan																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					18	19		20	Jumlah	Huruf																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
			20/01	27/01	03/02	10/02	17/02	24/02	03/03	10/03	17/03	24/03	31/03	07/04	14/04	21/04	28/04	05/05	12/05					19/05	26/05		02/06	09/06	16/06	23/06	30/06	07/07	14/07	21/07	28/07	04/08	11/08	18/08	25/08	01/09	08/09	15/09	22/09	29/09	06/10	13/10	20/10	27/10	03/11	10/11	17/11	24/11	01/12	08/12	15/12	22/12	29/12	05/01	12/01	19/01	26/01	02/02	09/02	16/02	23/02	01/03	08/03	15/03	22/03	29/03	05/04	12/04	19/04	26/04	03/05	10/05	17/05	24/05	31/05	06/06	13/06	20/06	27/06	04/07	11/07	18/07	25/07	01/08	08/08	15/08	22/08	29/08	05/09	12/09	19/09	26/09	03/10	10/10	17/10	24/10	31/10	07/11	14/11	21/11	28/11	05/12	12/12	19/12	26/12	02/01	09/01	16/01	23/01	30/01	06/02	13/02	20/02	27/02	06/03	13/03	20/03	27/03	03/04	10/04	17/04	24/04	01/05	08/05	15/05	22/05	29/05	05/06	12/06	19/06	26/06	03/07	10/07	17/07	24/07	31/07	07/08	14/08	21/08	28/08	04/09	11/09	18/09	25/09	02/10	09/10	16/10	23/10	30/10	06/11	13/11	20/11	27/11	04/12	11/12	18/12	25/12	01/01	08/01	15/01	22/01	29/01	05/02	12/02	19/02	26/02	05/03	12/03	19/03	26/03	02/04	09/04	16/04	23/04	30/04	07/05	14/05	21/05	28/05	04/06	11/06	18/06	25/06	02/07	09/07	16/07	23/07	30/07	06/08	13/08	20/08	27/08	03/09	10/09	17/09	24/09	01/10	08/10	15/10	22/10	29/10	05/11	12/11	19/11	26/11	03/12	10/12	17/12	24/12	31/12	07/01	14/01	21/01	28/01	04/02	11/02	18/02	25/02	03/03	10/03	17/03	24/03	31/03	07/04	14/04	21/04	28/04	05/05	12/05	19/05	26/05	02/06	09/06	16/06	23/06	01/07	08/07	15/07	22/07	29/07	05/08	12/08	19/08	26/08	02/09	09/09	16/09	23/09	30/09	07/10	14/10	21/10	28/10	04/11	11/11	18/11	25/11	02/12	09/12	16/12	23/12	30/12	06/01	13/01	20/01	27/01	03/02	10/02	17/02	24/02	01/03	08/03	15/03	22/03	29/03	05/04	12/04	19/04	26/04	03/05	10/05	17/05	24/05	31/05	06/06	13/06	20/06	27/06	04/07	11/07	18/07	25/07	01/08	08/08	15/08	22/08	29/08	05/09	12/09	19/09	26/09	03/10	10/10	17/10	24/10	31/10	07/11	14/11	21/11	28/11	04/12	11/12	18/12	25/12	01/01	08/01	15/01	22/01	29/01	05/02	12/02	19/02	26/02	05/03	12/03	19/03	26/03	02/04	09/04	16/04	23/04	30/04	07/05	14/05	21/05	28/05	04/06	11/06	18/06	25/06	02/07	09/07	16/07	23/07	30/07	06/08	13/08	20/08	27/08	03/09	10/09	17/09	24/09	01/10	08/10	15/10	22/10	29/10	05/11	12/11	19/11	26/11	03/12	10/12	17/12	24/12	31/12	07/01	14/01	21/01	28/01	04/02	11/02	18/02	25/02	03/03	10/03	17/03	24/03	31/03	07/04	14/04	21/04	28/04	05/05	12/05	19/05	26/05	02/06	09/06	16/06	23/06	01/07	08/07	15/07	22/07	29/07	05/08	12/08	19/08	26/08	02/09	09/09	16/09	23/09	30/09	07/10	14/10	21/10	28/10	04/11	11/11	18/11	25/11	02/12	09/12	16/12	23/12	30/12	06/01	13/01	20/01	27/01	03/02	10/02	17/02	24/02	01/03	08/03	15/03	22/03	29/03	05/04	12/04	19/04	26/04	03/05	10/05	17/05	24/05	31/05	06/06	13/06	20/06	27/06	04/07	11/07	18/07	25/07	01/08	08/08	15/08	22/08	29/08	05/09	12/09	19/09	26/09	03/10	10/10	17/10	24/10	31/10	07/11	14/11	21/11	28/11	04/12	11/12	18/12	25/12	01/01	08/01	15/01	22/01	29/01	05/02	12/02	19/02	26/02	05/03	12/03	19/03	26/03	02/04	09/04	16/04	23/04	30/04	07/05	14/05	21/05	28/05	04/06	11/06	18/06	25/06	02/07	09/07	16/07	23/07	30/07	06/08	13/08	20/08	27/08	03/09	10/09	17/09	24/09	01/10	08/10	15/10	22/10	29/10	05/11	12/11	19/11	26/11	03/12	10/12	17/12	24/12	31/12	07/01	14/01	21/01	28/01	04/02	11/02	18/02	25/02	03/03	10/03	17/03	24/03	31/03	07/04	14/04	21/04	28/04	05/05	12/05	19/05	26/05	02/06	09/06	16/06	23/06	01/07	08/07	15/07	22/07	29/07	05/08	12/08	19/08	26/08	02/09	09/09	16/09	23/09	30/09	07/10	14/10	21/10	28/10	04/11	11/11	18/11	25/11	02/12	09/12	16/12	23/12	30/12	06/01	13/01	20/01	27/01	03/02	10/02	17/02	24/02	01/03	08/03	15/03	22/03	29/03	05/04	12/04	19/04	26/04	03/05	10/05	17/05	24/05	31/05	06/06	13/06	20/06	27/06	04/07	11/07	18/07	25/07	01/08	08/08	15/08	22/08	29/08	05/09	12/09	19/09	26/09	03/10	10/10	17/10	24/10	31/10	07/11	14/11	21/11	28/11	04/12	11/12	18/12	25/12	01/01	08/01	15/01	22/01	29/01	05/02	12/02	19/02	26/02	05/03	12/03	19/03	26/03	02/04	09/04	16/04	23/04	30/04	07/05	14/05	21/05	28/05	04/06	11/06	18/06	25/06	02/07	09/07	16/07	23/07	30/07	06/08	13/08	20/08	27/08	03/09	10/09	17/09	24/09	01/10	08/10	15/10	22/10	29/10	05/11	12/11	19/11	26/11	03/12	10/12	17/12	24/12	31/12	07/01	14/01	21/01	28/01	04/02	11/02	18/02	25/02	03/03	10/03	17/03	24/03	31/03	07/04	14/04	21/04	28/04	05/05	12/05	19/05	26/05	02/06	09/06	16/06	23/06	01/07	08/07	15/07	22/07	29/07	05/08	12/08	19/08	26/08	02/09	09/09	16/09	23/09	30/09	07/10	14/10	21/10	28/10	04/11	11/11	18/11	25/11	02/12	09/12	16/12	23/12	30/12	06/01	13/01	20/01	27/01	03/02	10/02	17/02	24/02	01/03	08/03	15/03	22/03	29/03	05/04	12/04	19/04	26/04	03/05	10/05	17/05	24/05	31/05	06/06	13/06	20/06	27/06	04/07	11/07	18/07	25/07	01/08	08/08	15/08	22/08	29/08	05/09	12/09	19/09	26/09	03/10	10/10	17/10	24/10	31/10	07/11	14/11	21/11	28/11	04/12	11/12	18/12	25/12	01/01	08/01	15/01	22/01	29/01	05/02	12/02	19/02	26/02	05/03	12/03	19/03	26/03	02/04	09/04	16/04	23/04	30/04	07/05	14/05	21/05	28/05	04/06	11/06	18/06	25/06	02/07	09/07	16/07	23/07	30/07	06/08	13/08	20/08	27/08	03/09	10/09	17/09	24/09	01/10	08/10	15/10	22/10	29/10	05/11	12/11	19/11	26/11	03/12	10/12	17/12	24/12	31/12	07/01	14/01	21/01	28/01	04/02	11/02	18/02	25/02	03/03	10/03	17/03	24/03	31/03	07/04	14/04	21/04	28/04	05/05	12/05	19/05	26/05	02/06	09/06	16/06	23/06	01/07	08/07	15/07	22/07	29/07	05/08	12/08	19/08	26/08	02/09	09/09	16/09	23/09	30/09	07/10	14/10	21/10	28/10	04/11	11/11	18/11	25/11	02/12	09/12	16/12	23/12	30/12	06/01	13/01	20/01	27/01	03/02	10/02	17/02	24/02	01/03	08/03	15/03	22/03	29/03	05/04	12/04	19/04	26/04	03/05	10/05	17/05	24/05	31/05	06/06	13/06	20/06	27/06	04/07	11/07	18/07	25/07	01/08	08/08	15/08	22/08	29/08	05/09	12/09	19/09	26/09	03/10	10/10	17/10	24/10	31/10	07/11	14/11	21/11	28/11	04/12	11/12	18/12	25/12	01/01	08/01	15/01	22/01	29/01	05/02	12/02	19/02	26/02	05/03	12/03	19/03	26/03	02/04	09/04	16/04	23/04	30/04	07/05	14/05	21/05	28/05	04/06	11/06	18/06	25/06	02/07	09/07	16/07	23/07	30/07	06/08	13/08	20/08	27/08	03/09	10/09	17/09	24/09	01/10	08/10	15/10	22/10	29/10	05/11	12/11	19/11	26/11	03/12	10/12	17/12	24/12	31/12	07/01	14/01	21/01	28/01	04/02	11/02	18/02	25/02	03/03	10/03	17/03	24/03	31/03	07/04	14/04	21/04	28/04	05/05	12/05	19/05	26/05	02/06	09/06	16/06	23/06	01/07	08/07	15/07	22/07	29/07	05/08	12/08	19/08	26/08	02/09	09/09	16/09	23/09	30/09	07/10	14/10	21/10	28/10	04/11	11/11	18/11	25/11	02/12	09/12	16/12	23/12	30/12	06/01	13/01	20/01	27/01	03/02	10/02	17/02	24/02	01/03	08/03	15/03	22/03	29/03	05/04	12/04	19/04	26/04	03/05	10/05	17/05	24/05	31/05	06/06	13/06	20/06	27/06	04/07	11/07	18/07	25/07	01/08	08/08	15/08	22/08	29/08	05/09	12/09	19/09	26/09	03/10	10/10	17/10	24/10	31/10	07/11	14/11	21/11	28/11	04/12	11/12	18/12	25/12	01/01	08/01	15/01	22/01	29/01	05/02	12/02	19/02	26/02	05/03	12/03	19/03	26/03	02/04	09/04	16/04	23/04	30/04	07/05	14/05	21/05	28/05	04/06	11/06	18/06	25/06	02/07	09/07	16/07	23/07	30/07	06/08	13/08	20/08	27/08	03/09	10/09	17/09	24/09



DAFTAR HADIR DAN NILAI SEMESTER GANJIL / GENAP T.A.....

UTAMA/FA/001

Kampus : Jl. Letjen T.B. Simatupang No. 152 Tanjung Barat - Jakarta Selatan 12530
 Telp. : (021) 789 0965, 782 9919, 78831838, 789 0634
 Fax. : (021) 789 0966
 Email : info@jagakarsa.ac.id
 Website : http://www.jagakarsa.ac.id

Program Studi : Manajemen - S1
 Kode dan Mata kuliah : Manajemen SDM 2
 Smt/SKS/W. Kuliah : VC / 3 sks / 16.30 - 19.00 WIB

Dosen : Dr. Budi Achmad Tanjung, SS, MM
 Tgl. Kuliah pertama dan berakhir : 27/9-2023 s.d. 17/1-2024

No. Urut	NPM	NAMA MAHASISWA	PERKULIAHAN KE																		Ke hadir an	Tugas	UTS	UAS	Nilai Akhir		Keterangan	
			Jumlah		Huruf																							
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18					19	20		
			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20%	20%	25%	35%	100%	N.A		
1	21317018	SURYATI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	20	29,7	86,7	A		
2	21310012	Lukiana Ambar A	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	18	17	22,5	29,7	87,2	A		
3	21310016	Dwi Apranti	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	18	17	21,2	28	84,2	A		
4	21310024	Vera Masriah	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	16	22,5	31,5	90	A		
5	21310002	Mey Pachmawati	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	21,2	31,5	89,7	A		
6	20317909	Ratu Balqis	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						E	Tidak Lulus	
7																												
8																												
9																												
10																												
11																												
12																												
13																												
14																												
15																												

Keterangan :
 ✓ : Hadir Perkuliahan
 - : Absen Perkuliahan
 S : Sakit
 I : Ijin
 Kehadiran Minimal 75 %
 UTS : Ujian Tengah Semester
 UAS : Ujian Akhir Semester
 Ket : Lulus / Tidak Lulus

PERILAIAN
 0 - 44 = E
 45 - 55 = D
 56 - 69 = C
 70 - 79 = B
 80 - 100 = A

Dosen Pengampu

 Dr. Budi Achmad T. SS, MM

Jakarta,
 Ketua Program Studi




DAFTAR HADIR DAN NILAI SEMESTER GANJIL GENAP T.A.....

UTAMA/FA/II001

Kampus : Jl. Letjen T.B. Simatupang No. 152 Tanjung Barat - Jakarta Selatan 12530
 Telp. : (021) 789 0065, 782 9019, 78831838, 789 0634
 Fax. : (021) 789 0966
 Email : info@jagakarsa.ac.id
 Website : http://www.jagakarsa.ac.id

Program Studi : SI - Manajemen
 Kode dan Mata Kuliah : Manajemen SDM 2
 Smt/SKS/W. Kuliah : VF / 3 sks / Kamis 19.30 - 22.00 WIB

Dosen : Dr. Budi Akhmad Tanjung, SE, MM
 Tgl. Kuliah pertama dan berakhir : 28/10-31/10 s/d 18-01-2024

No. Urut	NPM	NAMA MAHASISWA	PERKULIAHAN KE																	Ke hadir an	Tugas	UTS	UAS	Nilai Akhir		Keterangan		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					18	19		20	Jumlah
																						20%	20%	25%	35%	100%	N.A	
1	21310014	AYUH SUANS	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	20	16	20	28	84	A	
2	21310037	Mutiara Michelle Choung	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	19	17	20	30	86	A	
3	21210015	Denita Oktavia	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	20	17	20	30	87	A	
4	23317028	YUNANTO HERMANTO S.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	20	18	20	20	88	A	
5	22317091	Ratriana Diah Ayu	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10	16	10	22	58	C	
6	22317092	Sandra Al'Pasyid	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10	16	10	20	64	C	
7	23317028	Theo Pharma Rka	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10	—	10	20	—	—	Tidak lulus
8																												
9																												
10																												
11																												
12																												
13																												
14																												
15																												

Keterangan :
 ✓ : Hadir Perkuliahan
 - : Absen Perkuliahan
 S : Sakit
 I : Ijin
 Kehadiran Minimal 75 %
 UTS : Ujian Tengah Semester
 UAS : Ujian Akhir Semester
 Ket : Lulus / Tidak Lulus

PERILAIAN
 0 - 44 = E
 45 - 55 = D
 56 - 69 = C
 70 - 79 = B
 80 - 100 = A

Dosen Pengampu

 Dr. Budi A. T. GE, MM

Jakarta, 18 Januari 2024

Ketua Program Studi

RPS MATAKULIAH METODOLOGI PENELITIAN

	UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI S1-MANAJEMEN		
	Jl. TB Simatupang No. 152 Tanjung Barat – Jakarta Selatan 12530 FORMULIR RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)		
Matakuliah : Metodologi Penelitian	Semester: V	sks: 3	Kode MK: 31B033
Mata Kuliah Prasyarat **)	:		
Dosen Pengampu	: Dr. Budi Akhmad Tarigan., SE., MM		
Waktu Kuliah	: 3 SKS = 150 Menit		
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	a. Sikap Memiliki tanggung jawab dan etika profesional b. Pengetahuan : Memiliki pengetahuan tentang isu-isu terkini serta wawasan yang luas yang berkaitan dengan bidang iptek; c. Keterampilan Umum : Mampu berkomunikasi secara efektif d. Keterampilan Khusus : Mampu merancang dan melaksanakan penelitian dengan metodologi yang benar serta menganalisis dan menginterpretasi data dengan tepat;		
Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPMK)	Mampu merancang penelitian dan menyusun proposal penelitian dalam bidang iptek dg kinerja mandiri, bermutu, terukur, dan menghindari plagiasi, serta mempresentasikannya dg sikap. Mampu menjelaskan berbagai metode penelitian kualitatif dan kuantitatif Mampu menjelaskan validitas dan reliabilitas pengukuran dalam penelitian Mampu memilih dan menetapkan sampel penelitian dg sistematis, bermutu, dan terukur Mampu mengembangkan instrumen pengumpul data penelitian dg kinerja mandiri, bermutu, dan terukur Mampu mengolah data serta menginterpretasi hasilnya dg sikap bertanggungjawab		

		Mampu merancang penelitian dalam bentuk proposal penelitian & mempresentasikan nya dg kinerja mandiri, bermutu, dan terukur Mampu menjelaskan tentang Pengetahuan, Ilmu, filsafat & etika dan plagiasi dlm penelitian.				
Deskripsi Matakuliah		Pada mata kuliah ini mahasiswa belajar tentang prinsip-prinsip dan metoda penelitian yang akan digunakan kelak pada saat melakukan penelitian skripsi atau penelitian tugas akhir. Mahasiswa belajar pengertian pengetahuan, ilmu dan filsafat dan etika dalam penelitian, merumuskan permasalahan, membuat hipotesa, membuat rancangan penelitian sesuai dengan metode yang dipilih nya, mengumpulkan dan mengolah data hasil pengukuran dan menyusun proposal penelitian.				
Minggu ke -	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan Kajian/ Materi Pembelajaran	Metode Pembelajaran dan Pengalaman Belajar	Penilaian	Kriteria/ Indikator	Bobot
1-2	mampu menjelaskan tentang Pengetahuan, Ilmu, filsafat & etika dan plagiasi dlm penelitian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian pengetahuan, ilmu dan filsafat, 2. pendekatan ilmiah dan non ilmiah, tugas ilmu dan penelitian. 3. Etika dalam penelitian. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Diskusi, • Tugas-1: Menyusun ringkasan dlm bentuk makalah tentang pengertian pengetahuan, ilmu dan filsafat beserta • Tugas-2: Makalah: studi kasus etika dalam penelitian terkait dengan plagiasi. 		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang pengetahuan, ilmu dan filsafat; • Ketepatan menjelaskan pengertian etika dalam penelitian; • Ketepatan menjelaskan pengertian plagiasi, mencegah plagiasi, dan konsekwensi tindakan pladiasi. <p>Kriteria: Pedoman Penskoran</p>	

					(Marking Scheme) Bentuk non-test: • Meringkas materi kuliah • Kuis-1	
3-4	mampu menjelaskan berbagai metode penelitian kualitatif dan kuantitatif	1. Penelitian historis, penelitian deskriptif, penelitian perkembangan, penelitian kasus dan lapangan, penelitian korelasional, penelitian kausal komparatif, penelitian	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah; • Diskusi; • Tugas-3: Studi kasus: menyusun diagram alir metode penelitian sesuai dg masalah yg dipilih, beserta penjelasannya <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah; • Diskusi; • Tugas-4: Mempersiapkan dan melakukan presentasi. 		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan membedakan pengertian dan karakteristik penelitian kualitatif dan kuantitatif; • Ketepatan menjelaskan tahapan metode penelitian kualitatif dan kuantitatif. <p>Kriteria: Pedoman Penskoran (Marking Scheme) Bentuk non-test & tes: •Menyusun diagram alir tahapan penelitian;</p>	
5-6	mampu merumuskan permasalahan penelitian dan merumuskan hipotesis penelitian dg sumber rujukan	1. Kajian Pustaka 2. mengidentifikasi permasalahan, 3. perumusan masalah	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah; • Discovery Learning, Diskusi dlm kelompok; • Tugas-5: Mengkaji 		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan sistematikan dan mensarikan artikel 	

	bermutu, terukur dan sah	dan hipotesis deskriptif, komparatif, asosiatif dan komparatif-asosiatif.	dan mensarikan artikel journal. <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah; • Diskusi; • Tugas-6: Merumuskan masalah dan hipotesis deskriptif, komparatif, asosiatif dan komparatif-asosiatif.		journal; <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dan kesesuaian merumuskan masalah dan hipotesis deskriptif, komparatif, asosiatif dan komparatif-asosiatif; Kriteria: Portofolio showcase Bentuk non-test: <ul style="list-style-type: none"> • Ringkasan artikel journal dan road map nya; • Rumusan masalah dan hipotesis penelitian; 	
7	mampu menjelaskan validitas dan reliabilitas pengukuran dalam penelitian	Validitas dan reliabilitas instrument penelitian	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah; • Diskusi; • Tugas-7: Studi pustaka dan meringkas pengertian validitas dan reliabilitas instrument penelitian. 		Ketepatan menjelaskan pengertian validitas beserta contoh nya Kriteria: Pedoman Penskoran (Marking)	

					Scheme) Bentuk test: Kuis-3: Soal tes tuliskan pengertian dan cara menghitung validitas dan reliabilitas	
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)	melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaiki proses pembelajaran berikutnya		Ujian lisan dan tertulis		25%
9	mampu memilih dan menetapkan sampel penelitian dg sistematis, bermutu, dan terukur	Terminologi yang sering digunakan, alasan pemilihan sampel, karakteristik sampel, teknik penentuan sampel, desain sampel.	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah: • Studi kasus, Tugas-8: Studi kasus: memilih dan mendesain sampel penelitian ditulis dalam bentuk bagian dari dokumen proposal penelitian.		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan perbedaan populasi dan sampel; • Ketepatan menjelaskan berbagai teknik penentuan sampel; • Ketepatan menentukan jumlah sampel; Kriteria: Rubrik deskriptif Bentuk non-test: Penilaian dokumen penentuan sampel	

					penelitian	
10-11	mampu mengembangkan instrumen pengumpul data penelitian dg kinerja mandiri, bermutu, dan terukur	Spesifikasi instrumen, pengujian instrumen, analisis hasil pengujian, penentuan perangkat akhir instrumen.	Kuliah: • diskusi kelompok kolaboratif • Tugas-9: Studi kasus: mengembangkan instrument pengukuran penelitian sederhana dan melakukan uji validitas dan reliabilitasnya.		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan sistematika penyusunan instrument; • Ketepatan menghitung validitas dan reliabilitas instrumen <p>Kriteria: Rubrik deskriptif Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rancangan instrument pengukuran penelitian; • Kuis-4; 	
12	mampu mengolah data serta menginterpretasi hasilnya dg sikap bertanggungjawab	Jenis data (kuantitatif,	Kuliah: • diskusi kelompok kolaboratif		Kesesuaian memilih	
13-15	mampu merancang penelitian dalam bentuk proposal penelitian & mempresentasikannya dg kinerja mandiri, bermutu, dan terukur	Rancangan penelitian; anatomi proposal penelitian; sistematika dan tata tulis proposal penelitian sesuai dengan standar internasional.	On-Classroom (Luring): • Kuliah dan diskusi; Penjelasan & diskusi tentang kerangka proposal Penelitian Presentasi & diskusi tentang Rumusan Masalah & Kerangka		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan sistematika proposal; • Ketepatan tata tulis proposal; • Konsistensi penulisan proposal; • Kerapian sajian proposal; 	

			<p>Proposal Penelitian</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kuliah dan Responsi Presentasi & diskusi draf proposal Proposal Penelitian 		<ul style="list-style-type: none"> • Efektifitas presentasi; • Penguasaan materi proposal; • Kompleksitas berfikir; <p>Tidak melakukan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fabrikasi data; • Falsifikasi data; <ul style="list-style-type: none"> • Plagiasi; • Menggunakan rujukan yang dapat dipertanggungjawabkan; <p>Kriteria: Rubrik deskriptif Bentuk non-test:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Review dokumen proposal penelitian; • Presentasi mandiri; <p>Menyusun draf proposal penelitian, Melakukan literasi jurnal sebagai rujukan dg membuat</p>	
--	--	--	---	--	--	--

					ringkasan menggunakan:	
16	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)	1.		Ujian tertulis		35%

****) Mahasiswa tidak dapat mengambil matakuliah lanjutan apabila tidak lulus mata kuliah prasyarat.**

Daftar Referensi:

1. Creswell, J. W. (2012). Educational Research: Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research (4 ed.). Boston: PEARSON.
2. Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.
3. Tuckman, B. W., & Harper, B. E. (February 9, 2012). Conducting Educational Research (6 ed.). Maryland, USA: Rowman & Littlefield Publishers.
4. Thiel, D. V. (2014). Research Methods for Engineers. Cambridge, United Kingdom: Cambridge University Press.
5. Sugiyono. (2012). Statistika untuk penelitian. Bandung: Alfabeta.
6. Soetrisno, & Rita. (2007). Filsafat Ilmu dan Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Andi Offset..

Tugas mahasiswa dan penilaiannya

1. Tugas

Minggu ke	Bahan Kajian/ Materi Pembelajaran	Tugas		Waktu	Penilaian	Indikator	Bobot
9-15	Menyusun proposal penelitian dan mempresentasikan secara mandiri.	Mandiri	Final Project	6 Minggu	Sikap Pengetahuan Keterampilan	Mampu merancang penelitian dalam bentuk proposal penelitian & mempresentasikan nya dg kinerja mandiri, bermutu, dan terukur	20%
		Terstruktur					
		Terstruktur					

Jenis tugas yang diberikan dapat dalam bentuk: *Book Review, Analisis Jurnal, Analisis Kasus, Riset Kecil, Proyek, Observasi lapangan, Menulis makalah, Latihan*. Sifat Tugas mandiri atau kelompok. Untuk matakuliah laboratorium/bengkel dan lapangan tidak ada tugas mandiri dan tugas terstruktur.

2. Penilaian

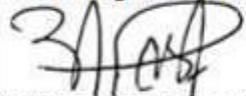
a) Aspek Penilaian

- (1) Sikap
- (2) Pengetahuan
- (3) Keterampilan
- (4) Syarat mengikuti UAS Kehadiran Mahasiswa Minimal 70%.

b) Bobot Penilaian Bersifat Akumulasi

- (1) Bobot Kehadiran (NK) = 20%
- (2) Bobot Tugas (NT) = 20%
- (3) Bobot Nilai Ujian Tengah Semester (UTS) = 25%
- (4) Bobot Nilai Ujian Akhir Semester (UAS) = 35%
- (5) Nilai Akhir dalam bentuk Huruf (A/B/C/D/E)
- (6) Apabila salah satu komponen bobot tidak ada maka otomatis nilai E.

Mengetahui
Ketua Program Studi



Metehsa Sembiring., SE., MM

Jakarta, 27 Agustus 2022

Dosen Pengampu/
Penanggungjawab MK



Dr. Budi Akhmad Tarigan., SE., MM

RPS MATAKULIAH MANAJEMEN SDM 2

	UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI S1-MANAJEMEN		
	Jl. TB Simatupang No. 152 Tanjung Barat – Jakarta Selatan 12530 FORMULIR RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)		
Matakuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia 2	Semester: V	sks: 3	Kode MK: 31B03
Mata Kuliah Prasyarat **)	: Manajemen Sumber Daya Manusia		
Dosen Pengampu	: Dr. Budi Akhmad Tarigan., SE., MM		
Waktu Kuliah	: 3 SKS = 150 Menit		
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	a. Sikap 1. Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang manajemen secara mandiri 2. Memiliki pandangan yang terbuka dan visioner dengan mengedepankan aspek etika dan nilai-nilai kearifan local 3. Memiliki budaya kerja yang profesional b. Pengetahuan : 1. Menguasai konsep teori dalam ilmu manajemen dan penerapannya dalam berbagai tipe dan skala organisasi 2. Menguasai prinsip kepemimpinan dan kewirausahaan dalam berbagai tipe organisasi c. Keterampilan Umum : 1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau, implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora dalam bidang manajemen; 2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur; 3. Mampu mengkaji implikasi pengembangan dan implikasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora dalam bidang manajemen berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi gagasan, design atau kritik seni;		

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah dalam bidang manajemen berdasarkan hasil analisis informasi dan data; 5. Mampu bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri; 6. Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahihan dan plagiasi <p>d. Keterampilan Khusus :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu merumuskan dan mengimplementasikan rencana strategik ke dalam rencana operasional 2. Mampu menjalankan dan mengelola fungsi-fungsi manajemen dalam organisasi. 3. Mampu memberikan solusi atas permasalahan organisasi dengan prinsip-prinsip manajemen terkini. 4. Mampu menggunakan alat-alat bantu analisis dalam pengambilan keputusan manajemen 5. Mampu mengoptimalkan penggunaan teknologi informasi untuk mendukung dalam pengambilan keputusan manajerial 					
Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPMK)	Setelah mengikuti mata kuliah ini mahasiswa diharapkan dapat mengevaluasi berbagai teori dan penerapan manajemen SDM dengan realita organisasi yang ada secara umum dan lingkungan bisnis perusahaan secara khusus dengan keunggulan sumber daya yang berkelanjutan.					
Deskripsi Matakuliah	Mata kuliah ini memberikan pengertian, penjelasan pengetahuan, teknik dan aplikasi yang komprehensif mengenai fungsi-fungsi lanjutan manajemen SDM. Mahasiswa akan memperoleh materi mengenai manajemen kinerja dan penilaian kinerja, turnover dan komitmen karyawan, employee engagement, manajemen karir, coaching dan mentoring, keputusan promosi, mengelola PHK, perencanaan kompensasi dan evaluasi jabatan, insentif kerja, benefit and services, etika kerja, disiplin karyawan, hubungan industrial dan serikat pekerja, keselamatan dan kesehatan kerja					
Minggu ke -	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan Kajian/ Materi Pembelajaran	Metode Pembelajaran dan Pengalaman Belajar	Penilaian	Kriteria/ Indikator	Bobot
1	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep manajemen kinerja dan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar manajemen kinerja dan penilaian kinerja 2. Alasan melakukan 	Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan	

	penilaian kinerja.	<p>penilaian kinerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Langkah-langkah penilaian kinerja 4. Metode penilaian kinerja 	<p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		<p>dalam organisas, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi</p>	
2	<p>Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep turnover dan komitmen karyawan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar turnover dan komitmen karyawan 2. Faktor-faktor penyebab turnover 3. Pendekatan komperhensif mengurangi turnover dan meningkatkan komitmen karyawan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		<p>Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi</p>	
3	<p>Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep employee engagement</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar employee engagement 2. Indicator kunci employee engagement 3. Langkah-langkah meningkatkan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton</p>		<p>Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan</p>	

		employee engagement	tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.		ketepatan penilaian serta rekomendasi	
4	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep manajemen karir	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar manajemen karir 2. Tren karir kontemporer 3. Peran karyawan dan manajer dalam manajemen karir 4. Beberapa pilihan aktivitas dalam manajemen karir 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
5	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep coaching dan mentoring	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perbedaan antara coaching dan mentoring 2. Pentingnya coaching dan mentoring dalam organisasi 3. Mengembangkan keterampilan coaching 4. Mengembangkan keterampilan mentoring 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen,</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	

			berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.			
6	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep keputusan promosi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pertimbangan dalam keputusan promosi 2. Bias dalam keputusan promosi 3. Transfer karyawan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		<p>Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi</p>	
7	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep mengelola PHK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar PHK 2. Alasan melakukan PHK 3. Proses PHK 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan</p>		<p>Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi</p>	

			penugasan dari dosen.			
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)			Ujian lisan dan tertulis		25%
9	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep perencanaan kompensasi dan evaluasi jabatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Macam-macam kompensasi 2. Factor-faktor penentu kompensasi 3. Metode evaluasi jabatan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
10	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep insentif kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar insentif 2. Perencanaan insentif individu 3. Perencanaan insentif tim dan organisasi 4. Rencana insentif yang efektif 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	

11	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep benefit and services	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar benefit and services 2. Macam-macam benefit 3. Macam-macam services 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
12	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep etika kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar etika kerja 2. Perlakuan adil terhadap pekerja 3. Macam-macam perilaku tidak beretika 4. Penyebab perilaku tidak beretika 5. Mengelola perilaku etis dan adil terhadap karyawan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
13	Mahasiswa dapat memahami,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan disiplin karyawan 	Ceramah, bedah film, tanya		Ketepatan menjelaskan,	

	menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep disiplin karyawan	<ol style="list-style-type: none"> 2. Pilar dalam Proses mendisiplinkan karyawan 3. Teknik mendisiplinkan karyawan 	<p>jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
14	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep hubungan industrial dan serikat pekerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar hubungan industrial dan serikat pekerja 2. Alasan mengapa munculnya serikat pekerja 3. Proses tawar menawar kolektif 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
15	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar keselamatan dan kesehatan kerja 2. Penyebab terjadinya kecelakaan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam	

	keselamatan dan kesehatan kerja	3. Teknik mencegah kecelakaan 4. Masalah kesehatan di tempat kerja 5. Meningkatkan keamanan di tempat kerja	Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.		organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
16	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)			Ujian tertulis		35%

****)** Mahasiswa tidak dapat mengambil matakuliah lanjutan apabila tidak lulus mata kuliah prasyarat.

Daftar Referensi:

1. Dessler, Gary. 2014. Fundamental of Human Resource Management, Third Edition. Pearson New International Edition, UK
2. R. Wayne Mondy & Joseph J. Martocchio. 2016. Human Resource Management, 14th Edition. Singapore, Pearson Education.

Tugas mahasiswa dan penilaiannya

1. Tugas

Minggu ke	Bahan Kajian/ Materi Pembelajaran	Tugas		Waktu	Penilaian	Indikator	Bobot
4	Studi Kasus Manajemen Karir	Mandiri	Mandiri	1 Minggu	Pengetahuan	Mampu menganalisa kasus yang terjadi	10%
		Terstruktur					
12	Menulis Makalah	Mandiri	Mandiri	1 Minggu	Keterampilan	Mampu menulis makalah sesuai kriteria yang ditentukan	10%

		Terstruktur				
--	--	-------------	--	--	--	--

Jenis tugas yang diberikan dapat dalam bentuk: *Book Review, Analisis Jurnal, Analisis Kasus, Riset Kecil, Proyek, Observasi lapangan, Menulis makalah, Latihan*. Sifat Tugas mandiri atau kelompok. Untuk matakuliah laboratorium/bengkel dan lapangan tidak ada tugas mandiri dan tugas terstruktur.

2. Penilaian

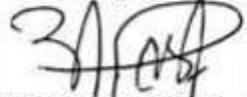
a) Aspek Penilaian

- (1) Sikap
- (2) Pengetahuan
- (3) Keterampilan
- (4) Syarat mengikuti UAS Kehadiran Mahasiswa Minimal 70%.

b) Bobot Penilaian Bersifat Akumulasi

- (1) Bobot Kehadiran (NK) = 20%
- (2) Bobot Tugas (NT) = 20%
- (3) Bobot Nilai Ujian Tengah Semester (UTS) = 25%
- (4) Bobot Nilai Ujian Akhir Semester (UAS) = 35%
- (5) Nilai Akhir dalam bentuk Huruf (A/B/C/D/E)
- (6) Apabila salah satu komponen bobot tidak ada maka otomatis nilai E.

Mengetahui
Ketua Program Studi



Metehsa Sembiring., SE., MM

Jakarta, 27 Agustus 2022
Dosen Pengampu/
Penanggungjawab MK



Dr. Budi Akhmad Tarigan., SE., MM

SURAT TUGAS MENGAJAR PADA PRODI S1-PSIKOLOGI



UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA

Kampus : Jl. Letjen T.B. Simatupang No. 152 Tanjung Barat-
Jakarta Selatan 12530
Telepon : (021) 7890965, 782.9919, 7883 1838,7890634
Fax : (021) 7890966, E-mail : info @jagakarsa.ac.id
Website : http://www.jagakarsa.ac.id

SURAT TUGAS

NO. 017 / UTAMA / D/ F.PSI/IX/ 2023

Fakultas : Psikologi
Nama : Dr. Budi Akhmad Tarigan, SE., MM
Pangkat / Golongan : -
Untuk melaksanakan tugas sebagai berikut :

No.	Uraian Tugas	Hari	Pukul	Mata Kuliah	Kode MK	Kredit (sks)	Jenjang Program	Program Studi	Semester
1.	Mengajar	Jumat	10.30 - 18.10	Manajemen Sumber Daya Manusia	PSI 035033	2	Strata Satu	Psikologi	Ganjil 2023/2024
2.	Mengajar	Senin	10.30 - 12.10	Manajemen Sumber Daya Manusia	PSI 035033	2	Strata Satu	Psikologi	Ganjil 2023/2024

Kepada yang bersangkutan akan diberikan gaji / honorarium sesuai dengan peraturan penggajian yang berlaku di Universitas Tama Jagakarsa. Penugasan ini berlaku dari tanggal 25 September 2023 sampai dengan tanggal 19 Januari 2024.

Tembusan :

1. Ketua Yayasan
2. Wakil Rektor 1 dan 2
3. Ketua Program Studi Psikologi
4. Kepala Bagian Personalia
5. Arsip

Jakarta, 4 September 2023
Dekan,



Tjitjik Hamidah, M.Si

DAFTAR HADIR DAN DAFTAR NILAI SEMESTER S1-PSIKOLOGI



DAFTAR HADIR DAN NILAI SEMESTER GANJIL / GENAP T.A.....

UTAMA/F.A/U/001

Kampus : Jl. Letjen T.B. Simatupang No. 152 Tanjung Barat - Jakarta Selatan 12530
 Telp. : (021) 789 0965, 782 9919, 78831838, 789 0634
 Fax. : (021) 789 0966
 Email : info@jagakarsa.ac.id
 Website : http://www.jagakarsa.ac.id

Program Studi : Psikologi
 Kode dan Mata kuliah : PSI 035023 Manajemen SDM
 Smt/SKS/W. Kuliah : 5 / 2 / 10.30 - 12.10

Dosen : Dr. Budi Akhmad Tarigan, SE, MM
 Tgl. Kuliah pertama dan berakhir : 25 Sept 2023 - 15 Jan 2024

No. Urut	NPM	NAMA MAHASISWA	PERKULIAHAN KE																	Ke hadir an	Tugas	UTS	UAS	Nilai Akhir		Keterangan		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					18	19		20	Jumlah
			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20%	20%	25%	35%	100%	N.A	
1	21700025	Fendi Anisa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	19	17	18,7	31,5	86,3	A	
2	21700008	Lastari Marlito	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	20	26,2	83,2	A	
3	21707045	Khairunnisa Zakiyah A	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	19	16	20	26,2	81,2	A	
4	21707046	Eko Puranto Haryunoro	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	19	16	21,8	29,7	85,7	A	
5	21700026	Muhammad Ramadhan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	19	16	20	28	83	A	
6	21700012	Putri Khaulika Rizky	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	21,2	26,2	84,4	A	
7	21700021	Pianfa Mawaddah	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	19	16	18,7	28	81,7	A	
8	21700010	Adinda Desyoni	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	18	21,2	28	87,2	A	
9	21700020	Deva Pratiwi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	18	21,2	29,7	88,9	A	
10	21700028	Maryasa Wulandari	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	18	22,5	28	88,5	A	
11	21700026	JULYANA ISNAINI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	E	Tidak lulus
12	21700033	Satrio Riko Hermanto	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17	14	17,5	28	75,5	B	
13	21700027	Muhammad Fito	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16	15	17,5	26,2	73,7	B	
14	21700027	Danna Sanitua Hamrotan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	19	16	18,7	28	81,7	A	
15	21700005	Ramanda Putri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	20	29,7	86,9	A	

Keterangan :	Kehadiran Minimal 75 %
✓ : Hadir Perkuliahhan	UTS : Ujian Tengah Semester
- : Absen Perkuliahhan	UAS : Ujian Akhir Semester
S : Sakit	Ket : Lulus / Tidak Lulus
i : Ijin	

PENILAIAN
0 - 44 = E
45 - 55 = D
56 - 69 = C
70 - 79 = B
80 - 100 = A

Dosen Pengampu

 Dr. Budi A. T., SE, MM

Jakarta, Januari 2024
 Ketua Program Studi





DAFTAR HADIR DAN NILAI SEMESTER GANJIL / GENAP T.A.....

LITAMA/F.A.U/001

Kampus : Jl. Letjen T.B. Simatupang No. 152 Tanjung Barat - Jakarta Selatan 12530
 Telp. : (021) 789 0965, 782 9919, 78831838, 789 0634
 Fax. : (021) 789 0966
 Email : info@jagakarsa.ac.id
 Website : http://www.jagakarsa.ac.id

Program Studi : Psikologi
 Kode dan Mata kuliah : PSI 035030 Manajemen SDM
 Smt/SKS/W. Kuliah : 5/2/10.30 - 12.10

Dosen : Dr. Buki Akhmad Tarigan, SE, MM
 Tgl. Kuliah pertama dan berakhir : 25/9-2023 s.d 4/1-2024

No. Urut	NPM	NAMA MAHASISWA	PERKULIAHAN KE																		Ke hadir an	Tugas	UTS	UAS	Nilai Akhir		Keterangan	
			Jumlah		Huruf																							
			1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					18	19		20
			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20%	20%	25%	35%	100%	N.A	
1	21700015	Auf Fia Al Mahdi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	18	20	29.7	87.7	A	
2	21700001	Syuli Nurvata Agustina	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	19	17	18.7	28	82.7	A	
3	21700011	Mohamad Eisa Pangoso	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	18	17	18.7	22.7	75.7	B	
4																												
5																												
6																												
7																												
8																												
9																												
10																												
11																												
12																												
13																												
14																												
15																												

Keterangan :
 ✓ : Hadir Perkuliahan
 - : Absen Perkuliahan
 S : Sakit
 i : Ijin

Kehadiran Minimal 75 %
 UTS : Ujian Tengah Semester
 UAS : Ujian Akhir Semester
 Ket : Lulus / Tidak Lulus

PENILAIAN
 0 - 44 = E
 45 - 55 = D
 56 - 69 = C
 70 - 79 = B
 80 - 100 = A

Dosen Pengampu

 Dr. Buki A.T. SE, MM

Jakarta,
 Ketua Program Studi

 FAKULTAS PSIKOLOGI



DAFTAR HADIR DAN NILAI SEMESTER GANJIL / GENAP T.A.....

UTAMA/FA/U/001

Kampus : Jl. Letjen T.B. Simatupang No. 152 Tanjung Barat - Jakarta Selatan 12530
 Telp. : (021) 789 0965, 782 9919, 78831838, 789 0634
 Fax. : (021) 789 0966
 Email : info@jagakarsa.ac.id
 Website : http://www.jagakarsa.ac.id

Program Studi : SI- psikologi
 Kode dan Mata kuliah : Manajemen SDM
 Smt/SKS/W. Kuliah : Vc / 2 sks / 16.30 - 18.10 WIB

Dosen : Dr. Budi Ahimad Tarigan, FE,MM
 Tgl. Kuliah pertama dan berakhir : 29/9-2023 s/d 19/1-2024

No. Urut	NPM	NAMA MAHASISWA	PERKULIAHAN KE																		Ke hadir an	Tugas	UTS	UAS	Nilai Akhir		Keterangan		
																									Jumlah	Huruf			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18								19	20
			20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	20%	20%	25%	35%	100%	N.A	
1	21700007	Rahma Kusuma Wardani	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16	13	—	—	—	E	Tidak lulus
2	21700013	LA ORR S. Yushorahyha	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	18	16	16	26	76	B	
3	21700030	Rohy Muhammad N	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	20	28	85	A	
4	21700031	Nadila Kusnul	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	18	26	81	A	
5	21700018	Delia Atria	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	18	26	81	A	
6	21700024	Murcelo Andika J	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	16	26	79	B	
7	23707020	Yeni Wiraningsih	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	18	16	15	26	75	B	
8	21700023	Erik Prayoga	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	16	26	79	B	
9	25707029	Aditya Hermawan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	18	26	80	B	
10	21900003	Rosenta Jaragih	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
11	21700014	Benny H	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20	17	16	26	79	B	
12																													
13																													
14																													
15																													

Keterangan :
 ✓ : Hadir Perkuliahan
 - : Absen Perkuliahan
 S : Sakit
 i : Ijin
 Kehadiran Minimal 75 %
 UTS : Ujian Tengah Semester
 UAS : Ujian Akhir Semester
 Ket : Lulus / Tidak Lulus

PENILAIAN
 0 - 44 = E
 45 - 55 = D
 56 - 69 = C
 70 - 79 = B
 80 - 100 = A

Jakarta, 19 Januari 2024

Ketua Program Studi

Dosen Pengampu

 Dr. Budi A.T. SE,MM.



RPS MATAKULIAH PSIKOLOGI

	UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA FAKULTAS PSIKOLOGI PROGRAM STUDI S1-PSIKOLOGI		
	Jl. TB Simatupang No. 152 Tanjung Barat – Jakarta Selatan 12530 FORMULIR RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)		
Matakuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia	Semester: V	sks: 2	Kode MK: PSI 035033
Mata Kuliah Prasyarat **)	:		
Dosen Pengampu	: Dr. Budi Akhmad Tarigan., SE., MM		
Waktu Kuliah	: 2 SKS = 100 Menit		
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	a. Sikap 1. Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang manajemen SDM secara mandiri 2. Memiliki pandangan yang terbuka dan visioner dengan mengedepankan aspek etika dan nilai-nilai kearifan local 3. Memiliki budaya kerja yang profesional b. Pengetahuan : 1. Menguasai konsep teori dalam ilmu manajemen SDM dan penerapannya dalam berbagai tipe dan skala organisasi 2. Menguasai prinsip kepemimpinan dan kewirausahaan dalam berbagai tipe organisasi c. Keterampilan Umum : 1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau, implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora dalam bidang manajemen; 2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur; 3. Mampu mengkaji implikasi pengembangan dan implikasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora dalam bidang manajemen SDM berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi gagasan, design atau kritik seni;		

		<ol style="list-style-type: none"> 4. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah dalam bidang manajemen SDM berdasarkan hasil analisis informasi dan data; 5. Mampu bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri; 6. Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahihan dan plagiasi <p>d. Keterampilan Khusus :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu merumuskan dan mengimplementasikan rencana strategik ke dalam rencana operasional 2. Mampu menjalankan dan mengelola fungsi-fungsi manajemen SDM dalam organisasi. 3. Mampu memberikan solusi atas permasalahan organisasi dengan prinsip-prinsip manajemen SDM terkini. 4. Mampu menggunakan alat-alat bantu analisis dalam pengambilan keputusan manajemen SDM 5. Mampu mengoptimalkan penggunaan teknologi informasi untuk mendukung dalam pengambilan keputusan manajerial 				
Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPMK)		Setelah mengikuti mata kuliah ini mahasiswa diharapkan dapat mengevaluasi berbagai teori dan penerapan manajemen SDM dengan realita organisasi yang ada secara umum dan lingkungan bisnis perusahaan secara khusus dengan keunggulan sumber daya yang berkelanjutan.				
Deskripsi Matakuliah		Mata kuliah ini memberikan pengertian, penjelasan pengetahuan, teknik dan aplikasi yang komprehensif mengenai fungsi-fungsi lanjutan manajemen SDM. Mahasiswa akan memperoleh materi mengenai manajemen kinerja dan penilaian kinerja, turnover dan komitmen karyawan, employee engagement, manajemen karir, coaching dan mentoring, keputusan promosi, mengelola PHK, perencanaan kompensasi dan evaluasi jabatan, insentif kerja, benefit and services, etika kerja, disiplin karyawan, hubungan industrial dan serikat pekerja, keselamatan dan kesehatan kerja				
Minggu ke -	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan Kajian/ Materi Pembelajaran	Metode Pembelajaran dan Pengalaman Belajar	Penilaian	Kriteria/ Indikator	Bobot
1	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep	1. Konsep dasar manajemen kinerja dan penilaian kinerja	Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan		Ketepatan menjelaskan, ketepatan	

	manajemen kinerja dan penilaian kinerja.	<ol style="list-style-type: none"> 2. Alasan melakukan penilaian kinerja 3. Langkah-langkah penilaian kinerja 4. Metode penilaian kinerja 	<p>penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		<p>penggunaan dalam organisas, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi</p>	
2	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep turnover dan komitmen karyawan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar turnover dan komitmen karyawan 2. Faktor-faktor penyebab turnover 3. Pendekatan komperhensif mengurangi turnover dan meningkatkan komitmen karyawan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		<p>Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi</p>	
3	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep employee engagement	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar employee engagement 2. Indicator kunci employee engagement 3. Langkah-langkah 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan</p>		<p>Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan</p>	

		meningkatkan employee engagement	penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.		analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
4	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep manajemen karir	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar manajemen karir 2. Tren karir kontemporer 3. Peran karyawan dan manajer dalam manajemen karir 4. Beberapa pilihan aktivitas dalam manajemen karir 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
5	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep coaching dan mentoring	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perbedaan antara coaching dan mentoring 2. Pentingnya coaching dan mentoring dalam organisasi 3. Mengembangkan keterampilan coaching 4. Mengembangkan keterampilan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	

		mentoring	kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.			
6	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep keputusan promosi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pertimbangan dalam keputusan promosi 2. Bias dalam keputusan promosi 3. Transfer karyawan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		<p>Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi</p>	
7	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep mengelola PHK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar PHK 2. Alasan melakukan PHK 3. Proses PHK 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok,</p>		<p>Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi</p>	

			dan mengerjakan penugasan dari dosen.			
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)			Ujian lisan dan tertulis		25%
9	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep perencanaan kompensasi dan evaluasi jabatan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Macam-macam kompensasi 2. Factor-faktor penentu kompensasi 3. Metode evaluasi jabatan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
10	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep insentif kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar insentif 2. Perencanaan insentif individu 3. Perencanaan insentif tim dan organisasi 4. Rencana insentif yang efektif 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	

			penugasan dari dosen.		
11	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep benefit and services	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar benefit and services 2. Macam-macam benefit 3. Macam-macam services 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi
12	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep etika kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar etika kerja 2. Perlakuan adil terhadap pekerja 3. Macam-macam perilaku tidak beretika 4. Penyebab perilaku tidak beretika 5. Mengelola perilaku etis dan adil terhadaparyawan 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi
13	Mahasiswa dapat	1. Tujuan disiplin	Ceramah, bedah		Ketepatan

	memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep disiplin karyawan	<p>karyawan</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Pilar dalam Proses mendisiplinkan karyawan 3. Teknik mendisiplinkan karyawan 	<p>film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
14	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan mengevaluasi konsep hubungan industrial dan serikat pekerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar hubungan industrial dan serikat pekerja 2. Alasan mengapa munculnya serikat pekerja 3. Proses tawar menawar kolektif 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan penugasan</p> <p>Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
15	Mahasiswa dapat memahami, menerapkan, menganalisa dan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar keselamatan dan kesehatan kerja 2. Penyebab terjadinya 	<p>Ceramah, bedah film, tanya jawab, diskusi kelompok dan</p>		Ketepatan menjelaskan, ketepatan penggunaan	

	mengevaluasi konsep keselamatan dan kesehatan kerja	kecelakaan 3. Teknik mencegah kecelakaan 4. Masalah kesehatan di tempat kerja 5. Meningkatkan keamanan di tempat kerja	penugasan Mahasiswa mendengarkan penjelasan, menonton tayangan video singkat, bertanya kepada dosen, berdiskusi tentang tema dalam kelompok, dan mengerjakan penugasan dari dosen.		dalam organisasi, ketepatan analisa dan ketepatan penilaian serta rekomendasi	
16	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)			Ujian tertulis		35%

****) Mahasiswa tidak dapat mengambil matakuliah lanjutan apabila tidak lulus mata kuliah prasyarat.**

Daftar Referensi:

1. Dessler, Gary. 2014. Fundamental of Human Resource Management, Third Edition. Pearson New International Edition, UK
2. R. Wayne Mondy & Joseph J. Martocchio. 2016. Human Resource Management, 14th Edition. Singapore, Pearson Education.

Tugas mahasiswa dan penilaiannya

1. Tugas

Minggu ke	Bahan Kajian/ Materi Pembelajaran	Tugas		Waktu	Penilaian	Indikator	Bobot
4	Studi Kasus Manajemen Karir	Mandiri	Mandiri	1 Minggu	Pengetahuan	Mampu menganalisa kasus yang terjadi	10%
		Terstruktur					
12	Menulis Makalah	Mandiri	Mandiri	1 Minggu	Keterampilan	Mampu menulis makalah sesuai kriteria yang	10%

						ditentukan	
		Terstruktur					

Jenis tugas yang diberikan dapat dalam bentuk: *Book Review, Analisis Jurnal, Analisis Kasus, Riset Kecil, Proyek, Observasi lapangan, Menulis makalah, Latihan*. Sifat Tugas mandiri atau kelompok. Untuk matakuliah laboratorium/bengkel dan lapangan tidak ada tugas mandiri dan tugas terstruktur.

2. Penilaian

a) Aspek Penilaian

- (1) Sikap
- (2) Pengetahuan
- (3) Keterampilan
- (4) Syarat mengikuti UAS Kehadiran Mahasiswa Minimal 70%.

b) Bobot Penilaian Bersifat Akumulasi

- (1) Bobot Kehadiran (NK) = 20%
- (2) Bobot Tugas (NT) = 20%
- (3) Bobot Nilai Ujian Tengah Semester (UTS) = 25%
- (4) Bobot Nilai Ujian Akhir Semester (UAS) = 35%
- (5) Nilai Akhir dalam bentuk Huruf (A/B/C/D/E)
- (6) Apabila salah satu komponen bobot tidak ada maka otomatis nilai E.

Mengetahui

Dekan Fakultas Psikologi



Jakarta, 27 Agustus 2022

Dosen Pengampu/

Penanggungjawab MK

Dr. Budi Akhmad Tarigan., SE., MM